



Le SYANE est un établissement public de coopération intercommunale (syndicat mixte ouvert) qui organise le service public de la distribution d'électricité et de gaz sur le département de la Haute-Savoie. A ce titre, il réalise, pour le compte de ses communes adhérentes, d'importants travaux sur les réseaux : électricité, éclairage public, télécommunications, chaleur, bornes de charges véhicules électriques. Par ailleurs, il développe de nombreux projets et actions dans le domaine de la maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables. Enfin, il a en charge l'aménagement numérique du territoire et à ce titre, réalise le réseau public départemental fibre optique. Son budget principal 2019 est de 95 millions d'euros de dépenses (dont 63 millions en investissement).

LE SYNDICAT DES ENERGIES ET DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE DE LA HAUTE-SAVOIE

RECRUTE pour la Direction Energie

UN(E) TECHNICIEN(NE) EN CHARGE DU CONTROLE DE LA DELEGATION DE SERVICE PUBLIC DE RECHARGE DE VEHICULES ELECTRIQUES DU RESEAU EBORN

Référence du poste : 2020-07-AV

Depuis 2015, le SYANE est coordinateur d'un groupement de syndicats d'énergie qui ont fait le choix de lancer un service commun de recharge de véhicules électriques, le réseau Eborn. A ce jour, le réseau Eborn est le 1^{er} réseau public de recharge en France en terme de nombre de charges et il a été à l'origine de plusieurs innovations dans le domaine (sur la tarification, sur les moyens de paiement utilisés, etc.).

Pour 2020 ce service regroupera les réseaux de bornes de recharges de 10 à 11 Syndicats d'énergie soit plus de 1000 bornes. Il est prévu qu'il soit confié à un délégataire dans le cadre d'un contrat de Délégation de Service Public (DSP). Le SYANE en tant que coordinateur du groupement organise la mise en place de la DSP, son contrôle régulier, coordonne l'information entre les membres du groupement et le délégataire, anime et organise les Comités de Pilotage et les Comités Techniques du groupement.

Au niveau du réseau de Haute-Savoie, le réseau du SYANE compte 145 bornes de recharge et environ 400 abonnés. L'utilisation du réseau est en croissance régulière et importante depuis sa création en 2016.

En appui du chargé de mission mobilité propre, le SYANE recrute, au sein de sa direction Energie, un technicien chargé du contrôle du service de recharge de véhicules électriques du réseau Eborn.

MISSIONS PRINCIPALES :

Sous la responsabilité hiérarchique de l'ingénieur, chargé de mission mobilité, au sein de la Direction Énergie le technicien a pour missions de :

- Contrôler l'exploitation du service public de recharge, du suivi du patrimoine, du suivi de la qualité de service et veiller au respect des engagements de l'exploitant,
- Mettre en place des outils de contrôle et de suivi du service : assurer et suivre l'échanges des données, les analyser, construire des outils et des indicateurs pour assurer le suivi du service, rendre compte du suivi effectué,
- Rédiger les documents de suivi du service : rédaction des rapports de contrôle, transmission d'indicateurs de suivi réguliers, mise en forme des documents d'information relatifs au groupement et à la délégation,
- Entretenir les relations partenariales et contractuelles avec les membres du groupement et avec le délégataire : participer à l'animation du groupement, assurer l'information des membres et du délégataire sur le suivi effectué, sur les décisions prises et sur les réunions prévues, participer aux réunions,
- Contrôler les flux financiers liés à la concession : organisation et contrôle des flux financiers entre le délégataire, les membres du groupement et éventuellement d'autres acteurs extérieurs (partenaires, financeurs, etc.).
- Rendre compte au SYANE et aux membres du groupement d'autorité concédante de l'activité du délégataire,
- Participer à la mise à jour contractuelle (avenants au contrat de concession à intervenir, mises à jour),
- Participer à l'animation des commissions techniques et politiques : Comité de suivi départemental, etc.,
- Assurer la production de rapports d'activité et documents sur le service concédé,
- Répondre aux demandes des usagers du service, et des collectivités en Haute-Savoie,

- Participer à l'activité événementielle,
- Apporter un appui au chargé de mission mobilité sur l'ensemble de l'activité « mobilité propre » (études de faisabilité, veille, etc),

En fonction de ses compétences et des priorités du groupement Eborn et de la Direction Énergie, le technicien pourra être amené à travailler sur d'autres missions au sein de la Direction Energie.

PROFIL :

Compétences requises (savoir, savoir-faire)

- Vous devez disposer d'une formation d'un niveau Bac +2,
- Une expérience dans la gestion administrative et technique de sujets liés aux Nouvelles Mobilités est un atout. Le candidat devra au moins démontrer son intérêt pour cette mission et sa capacité à acquérir les compétences,
- La communication orale et écrite doit être aisée (rédaction de notes, de rapports, compte-rendu de suivi) ; des aptitudes à la pédagogie sont les bienvenues,
- L'utilisation des tableurs, des outils de traitements de données et bureautiques doit être maîtrisée,
- La connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des délégations de service public et des outils cartographiques est souhaitée.

Aptitudes générales exigées (savoir-être)

- Savoir travailler en autonomie,
- Avoir une bonne capacité d'apprentissage et de formation sur des sujets nouveaux et évolutifs,
- Etre compétent pour analyser, organiser et rédiger,
- Etre capable de travailler en équipe,
- Etre capable d'organiser et d'animer des réunions,
- Avoir le sens du service public et des relations humaines : le technicien est en lien avec des partenaires externes (associations, consultants, acteurs du sujet, etc.) et le grand public,
- Faire preuve d'une appétence pour les sujets transverses ainsi que pour la gestion administrative et technique de sujets évolutifs et nouveaux en lien avec le grand public.

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Emploi à temps complet (39h hebdomadaire + RTT), basé à Poisy (à côté d'Annecy)
- Recrutement statutaire (cadre d'emploi des techniciens territoriaux de la fonction publique territoriale) ou contractuel
- Rémunération statutaire ou suivant l'expérience + régime indemnitaire + chèques déjeuner
- Mobilité dans le département et en France, avec véhicule de service ou autres moyens de locomotion – PERMIS B INDISPENSABLE
- Possibilité d'être mobilisé en dehors des plages horaires habituelles,
- Participations à des formations demandées.

POUR TOUS RENSEIGNEMENTS, CONTACTEZ :

Madame Marie JAILLET – Direction Énergie – 04.50.33.41.06 – m.jaillet@syane.fr

Envoyer votre candidature (LETRE DE MOTIVATION + CV) par courrier ou par mail (rh@syane.fr) en précisant la référence du poste à : Monsieur le Président du SYANE – 2107 route d'Annecy – 74330 POISY,

JUSQU'AU 29 FEVRIER 2020